

**Informácia o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania
podľa § 47a Zákonníka práce¹**

Zamestnanci
SOŠ polytechnická Prievidza
ďalej len „zamestnanec“

Zamestnávateľ: **Stredná odborná škola polytechnická, T. Vansovej 32 Prievidza**
poskytuje zamestnancovi písomnú informáciu o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania:

| | |
|--|--|
| <p>§ 47a ods. 1 písm. a) Zákonníka práce Spôsob určovania miesta výkonu práce alebo určenie hlavného miesta výkonu práce, ak sú v pracovnej zmluve dohodnuté viaceré miesta výkonu práce</p> | <p>obsahuje pracovná zmluva zamestnanca, ide o objekty SOŠ polytechnickej Prievidza: - budova T. Vansovej 32, Prievidza, - budovy T. Vansovej 28, Prievidza, - dielne PV Košovská 66, Prievidza.</p> |
| <p>§ 47a ods. 1 písm. b) Zákonníka práce ustanovený týždenný pracovný čas, údaj o spôsobe a pravidlách rozvrhnutia pracovného času vrátane predpokladaných pracovných dní a vyrovnávacieho obdobia podľa § 86, § 87 a 87a, rozsah a čas poskytnutia prestávky v práci, nepretržitého denného odpočinku a nepretržitého odpočinku v týždni, pravidlá práce nadčas vrátane mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas</p> | <p>Pracovný čas 1) Pracovný čas je stanovený na 37 a ½ hodiny týždenne – článok 12 podnikovej kolektívnej zmluvy². Prestávka v práci 2) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Podrobné podmienky poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie určuje zamestnávateľ v článku 14 Pracovného poriadku školy³. Práca nadčas 3) Podrobné podmienky o práci nadčas určuje zamestnávateľ v článku 7 bod 7 podnikovej kolektívnej zmluvy.</p> |
| <p>§ 47a ods. 1 písm. c) Zákonníka práce výmera dovolenky alebo spôsob jej určenia</p> | <p>1) Dovolenka pedagogických zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je 9 týždňov v kalendárnom roku a nepedagogických zamestnancov 35 dní v kalendárnom roku - článok 13 podnikovej kolektívnej zmluvy. 2) Podmienky o čerpaní dovolenky určuje zamestnávateľ v článku 17 Pracovného poriadku školy. Zamestnanec sa riadi podľa plánu dovoleniek na príslušný kalendárny rok.</p> |
| <p>§ 47a ods. 1 písm. d) Zákonníka práce splatnosť mzdy a výplata mzdy vrátane výplatných termínov</p> | <p>Výplatný termín zamestnávateľa je stanovený na 13. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca - článok 8 podnikovej kolektívnej zmluvy.</p> |
| <p>§ 47a ods. 1 písm. e) Zákonníka práce pravidlá skončenia pracovného pomeru, dĺžka výpovednej doby alebo spôsob jej určenia, ak v čase poskytnutia informácie nie je známa, lehota na podanie žaloby o určenie neplatnosti skončenia pracovného pomeru</p> | <p>Pravidlá skončenia pracovného pomeru ustanovuje § 59 až § 73 Zákonníka práce Nároky z neplatného skončenia pracovného pomeru sa uplatňujú podľa § 77 až § 80 Zákonníka práce</p> |
| <p>§ 47a ods. 1 písm. f) Zákonníka práce právo na odbornú prípravu poskytovanú zamestnávateľom, ak sa poskytuje, a jej rozsah</p> | <p>Prehľbovanie kvalifikácie⁴ zamestnancov a profesijný rozvoj určuje zamestnávateľ v článku 26 podnikovej kolektívnej zmluvy a v pláne profesijného rozvoja PZ.</p> |

Ing. Jana Poliaková
riaditeľka školy

Prevzal⁵: _____

¹ Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

² Podniková kolektívna zmluva č.6/2025/SOŠP, www.crz.gov.sk/zmluva/10364929/

³ Pracovný poriadok školy

⁴ § 153 Zákonníka práce

⁵ § 38 Zákonníka práce

